

SEIF 2019

ibtm<sup>®</sup> AMERICAS

# Panel: ¿Cómo ser inclusivos en los eventos?





SEIF 2019



# TEQUIO

Experiencias y Eventos con Responsabilidad Social

**ibtm**<sup>®</sup> AMERICAS

## Leticia Rosas Fundadora TEQUIO

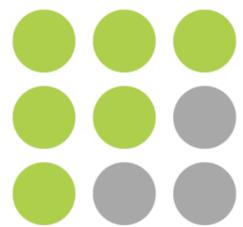
- Apasionada en demostrar el alcance que tiene la industria de reuniones para las personas, economías y comunidades.
- Desde 2014 miembro activo de PCMA (Professional Convention Management Association).
- Socia Fundadora de Tequio, Eventos Corporativos con Responsabilidad Social.

# **El legado de la industria de reuniones**

Ayudándonos entre todos a alcanzar nuestro más grande potencial.



Asegurarme de que al otro le vaya  
bien siempre



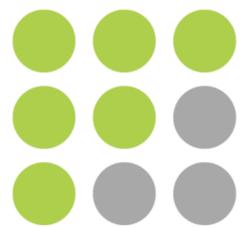
SEIF 2019



**ibtm**<sup>®</sup> AMERICAS

**José Manuel Pacheco**  
Director Ojos Que Sienten  
A.C.

- Coordinador y desarrollador de experiencias y eventos incluyentes, sensoriales, innovadores y de alto impacto social.
- Estudió Comunicación y Cultura.
- Diplomado en Coaching Ontológico.



SEIF 2019



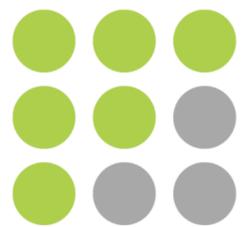
**ibtm**<sup>®</sup> AMERICAS

## **Adán García**

Director Académico Museo  
Memoria y Tolerancia

- Internacionalista formado en la Universidad Iberoamericana Ciudad de México (UIA).
- Maestro en Sociología (UIA).
- Miembro fundador y presidente de Semillas de Justicia A.C. desde 2012.
- Jefe de Asesores de Misión Nueva Esperanza (ONG) desde 2008.





SEIF 2019



**ibtm**<sup>®</sup> AMERICAS

## **Manuel De La Torre** Director Paseo A Ciegas A.C.

- Estudió Mercadotecnia y Publicidad.
- Actualmente dirige Matiz Hábitat.
- En 2010 inicia actividad como voluntario en Paseo a Ciegas, convirtiéndose en el Presidente de la asociación.



## **DISCAPACIDAD:**

Situación de merma o carencia de alguna capacidad física, sensorial o psíquica de la persona, que limita o impide su participación plena e igualitaria en la sociedad o el ejercicio efectivo de sus derechos.

(Real Academia Española)

“Una incapacidad para caminar es una deficiencia, mientras que una incapacidad para entrar a un edificio debido a que la entrada consiste en una serie de escalones es una discapacidad”.

Morris, Jenny. *Pride against Prejudice. A personal Politics of Disabilities.*  
Londres: Women's Press Ltd, 1991.

La discapacidad debe ser entendida como la ausencia o restricción para realizar una actividad, causada por impedimentos físicos o psicológicos, factores personales y ambientales. Fer García



SEIF 2019

**ibtm**<sup>®</sup> AMERICAS

## **INCLUSIÓN SOCIAL:**

Principio en virtud del cual la sociedad promueve valores compartidos orientados al bien común y a la cohesión social, permitiendo que todas las personas con discapacidad tengan oportunidades y recursos necesarios para participar plenamente en la vida política, económica, social, educativa, laboral y cultural, y para disfrutar de unas condiciones de vida en igualdad con los demás.

(Real Academia Española)

La inclusión es un sentido de pertenencia: sentirse respetado y valorado por lo que eres; sentir energía de apoyo y compromiso de los demás para que puedas hacer tu mejor esfuerzo en el trabajo.

**Estudio de Deloitte sobre diversidad e inclusión en el marketing**

Que todos los individuos de una sociedad sean capaces de participar en ella sin importar sus condiciones y tener una vida digna.

Consiste en valorar, ser conscientes de que todos somos seres humanos, personas, con la misma dignidad y por lo tanto no tendría por qué la inclusión ser un tema.

## MUJERES



17916 Encuestas contestadas

## ADULTOS MAYORES



15700 Encuestas contestadas

## POBLACION LGBT+



20410 Encuestas contestadas

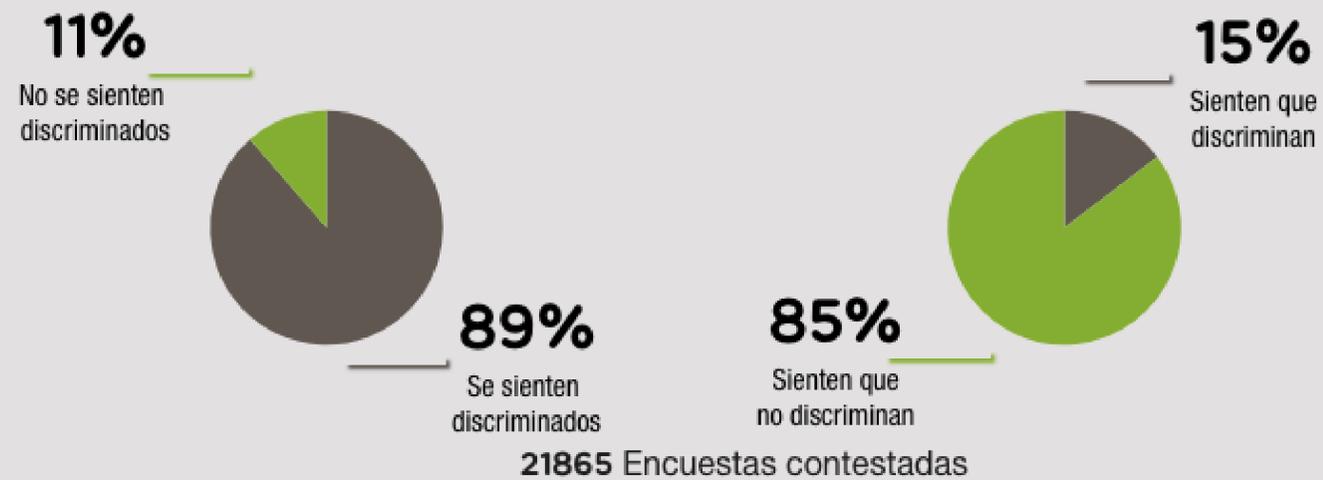
## RACISMO



17524 Encuestas contestadas

No. De personas que han contestado 108459  
Sala de discriminación Museo Memoria y Tolerancia

### CLASISMO



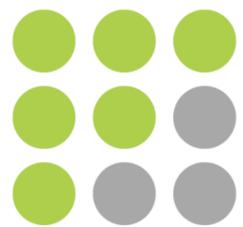
### PERSONAS CON DISCAPACIDAD



No. De personas que han contestado 108459  
Sala de discriminación Museo Memoria y Tolerancia

En 2014, 6.4% de la población reportó tener al menos una discapacidad.

INEGI



SEIF 2019

**ibtm**® AMERICAS

# PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS DECLARADAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (2017)

- Calles, instalaciones y transportes inadecuados (31.1%)
- Falta de oportunidades para encontrar empleo (30.0%)
  
- 86.4% de personas con discapacidad se enfrentó con alguna barrera de accesibilidad cuando buscó información sobre algún trámite, servicio o programa gubernamental en el último año.